

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

In den Bereichen Vertrieb, Kundenservice und Schulungen liegt der Schlüssel zum Erfolg Ihres Unternehmens. Genauso wie ein effizienter Vertrieb Umsatz steigert und Kundenbeziehungen stärkt, trägt eine gezielte Organisationsentwicklung dazu bei, Prozesse zu optimieren und nachhaltige Wettbewerbsvorteile zu erzielen.



Kundenzentriert

Produkte und Dienstleistungen die nicht den tatsächlichen Bedürfnissen und Erwartungen Ihrer Kunden entsprechen, sind klassische Stolpersteine am Weg zum Erfolg.

Organisationsentwicklung mit einem starken Fokus auf die Kundenorientierung hilft dabei, Ihre Organisation so auszurichten, dass Sie die Bedürfnisse Ihrer Kunden besser verstehen und erfüllen können.



Mitarbeiterzentriert

Engagierte Mitarbeiter haben einen direkten Einfluss auf den Unternehmenserfolg.

Ein Umfeld, in dem man sich regelmässig über Ideen, Anliegen und Verbesserungen austauscht hat einen positiven Effekt, fördert die Mitarbeiterentwicklung und ermöglicht die Anpassung von Arbeitsabläufen.



Kulturzentriert

Eine starke und lebendige Unternehmenskultur fördert Teamwork, Innovation und Kundenorientierung.

Durch ein gemeinsames Verständnis für die Werte und Überzeugungen eines Unternehmens entsteht eine einheitliche Identität und es entwickelt sich ein langfristiges Konzept um Erfolg zu erzielen.

Organisationsentwicklung ist ein breit gefasster Begriff, der sich mit der Verbesserung und Entwicklung von Organisationen befasst.

In kleineren und mittleren Unternehmen gilt die weit verbreitete Meinung, dass Organisationsentwicklung für sie nicht wichtig ist. Ich möchte mit einem erschwinglichen Angebot den Nutzen von Training, Coaching und Organisationsentwicklung zugänglicher machen.

COACHING POWER

Coaching ist ein wichtiger Bestandteil der Organisationsentwicklung, da es dazu beiträgt, ein gemeinsames Ziel zu definieren und festzulegen. Coachings können den Mitarbeitern helfen, Bereiche zu identifizieren, in denen Verbesserungen möglich sind sowie ihre Rollen und Verantwortlichkeiten zu verstehen und zu definieren.



EINZELCOACHING

Individuelles Coaching ist eine Form, die sich auf einzelne Mitarbeiter konzentriert. Bei diesem Format des Coachings liegt der Schwerpunkt auf der Entwicklung der Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kompetenzen.

Diese Art von Coaching ist sowohl für die Mitarbeiter als auch das Unternehmen von Vorteil. Es hilft dem einzelnen Mitarbeiter, sein volles Potenzial auszuschöpfen, und trägt gleichzeitig zur Erreichung der Unternehmensziele bei.



GRUPPENCOACHING

Gruppencoaching ist ein leistungsfähiges Instrument, welches ermöglicht, kreativ zu denken, Probleme innovativer zu lösen und Grenzen zu überschreiten, um Lösungen für organisatorische Herausforderungen zu finden. Durch die Bündelung von Ressourcen und Wissen innerhalb der Gruppe sind Teams in der Lage, neue Ideen zu entwickeln.

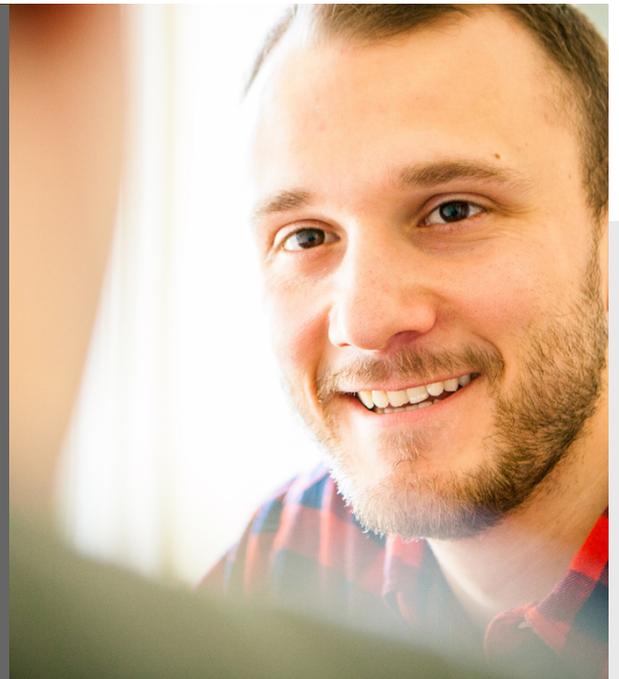
Diese Form ermöglicht es, auf der Grundlage kollektiver Beiträge wirksame Strategien zu entwickeln und den Entscheidungsprozess zu verbessern. Die Zusammenarbeit ermutigt alle dazu aus verschiedenen Bereichen des Unternehmens, ihre Perspektiven und ihr Fachwissen einzubringen.

Gruppencoaching oder Einzelcoaching?

Das Einzelcoaching ermöglicht eine intensive und individuelle Betreuung, bei der gezielt auf persönliche Ziele und Herausforderungen eingegangen wird. Es bietet Raum für vertrauliche Gespräche.

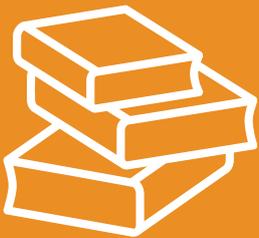
Das Gruppencoaching hingegen profitiert von der Dynamik, der Interaktion und dem Erfahrungsaustausch innerhalb der Gruppe.

In einem persönlichen Gespräch stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung, um die optimale Wahl für Sie zu treffen.



WORKSHOP POWER

Auch wenn Schulungen und Workshops normalerweise nicht der Schwerpunkt der Organisationsentwicklung sind, können sie in Organisationsentwicklungs-Prozessen eingesetzt werden, um Teams und Führungskräfte bei der Umsetzung zu unterstützen indem sie bestimmte Fähigkeiten entwickeln oder ihr Wissen vertiefen.



Fachtraining

Fachwissen kann in der Regel, je nach verfügbaren Ressourcen, von einer Organisation selbst vermittelt werden. Interne Schulungsprogramme, um den Mitarbeitern neue Kenntnisse zu vermitteln oder vorhandenes Wissen aufzufrischen sind Standard.



Workshops

Als ein gruppencentriertes Format sind Workshops ideal um gemeinsam an Zielen und Verbesserungen zu arbeiten. Hier steht im Fokus, dass neue Sichtweisen und Handlungsoptionen für die Entwicklung von Prozessen und Arbeitsabläufen generiert werden.



Softskills

In der heutigen Geschäftswelt, in der man gemeinsam an Projekten arbeitet haben Softskills eine hohe Bedeutung. Mitarbeiter die regelmässig an ihren Soft Skills arbeiten, können flexibler und besser auf Situation im beruflichen Alltag reagieren.

BUCHUNGSFORMATE UND PAKETE

Individual Power

Durch gezielte Gespräche, Reflexion und maßgeschneiderte Übungen unterstütze ich dabei, Hindernisse zu überwinden und Ihre Fähigkeiten auf ein neues Level zu bringen. Das "Individual Power"-Paket bietet Ihnen die Möglichkeit, auf persönlicher Ebene zu wachsen, berufliche Blockaden zu lösen und Ihre volle Potenzialentfaltung zu erreichen.



Coaching und Supervision im Einzelsetting:

Coaching im Einzelsetting bietet einen schnellen und einfachen Einstieg in persönliches und berufliches Wachstum sowie eine persönliche Begleitung für nachhaltige Veränderungen.

Collective Power

Collective Power ist ein dynamisches Teampaket, welches darauf abzielt, die Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit von Teams zu steigern. Mit Coaching- und Trainingsansätzen im Gruppensetting werden individuelle Stärken der Teammitglieder identifiziert und gezielt genutzt, um eine starke kollektive Kraft zu entwickeln.



Schulungen und Coachings im Gruppensetting

Ein- bis mehrtägige Klausuren erfreuen sich großer Beliebtheit, da es eine willkommene Auszeit vom Alltag bietet und Raum für Reflexion, Selbstreflexion und Veränderung schafft.

Die Kosten für Gruppenworkshops belaufen sich auf ca. 1.400€ pro Tag

Agile Mindset Power

Das Agile Kombipaket vereint diese beiden Methoden um eine transparente Kommunikation, Flexibilität und Anpassungsfähigkeit sowie kontinuierliches Lernen und Verbesserung zu ermöglichen. Effektive Lösungen zu entwickeln und eine Lernkultur zu etablieren mit einem Fokus auf agilen Eigenschaften, unterstützt eine dynamische Arbeitsweise.

